

В диссертационный совет 6D.KOA-012
при Таджикском государственном
университете коммерции (734061, г.
Душанбе, улица Дехоти, 1/2,
www.tguk.tj)

ОТЗЫВ

официального оппонента, кандидата экономических наук Джурахонзода Саодат Джурахон на диссертационную работу Ализода Тохир Назирмад на тему: «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

1. Соответствие диссертации специальностям и направлениям науки, по которым она представляется к защите

Научная область выполненного диссертационного исследования соответствует таким пунктам: «5.3 - Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; 5.5 - Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальный, региональный, внутрифирменный и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); 5.7 - Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров; 5.11 - Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Регулирование социально-трудовых отношений – республиканский, региональный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей; 5.18 - Занятость и её виды. Отраслевые особенности труда. Неформальная занятость и пути её устранения» Паспорта специальности 08.00.12-Экономика труда ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

2. Актуальность темы диссертационного исследования.

Актуальность выбранной темы не вызывает сомнений, поскольку обусловлена стратегической важностью уровня занятости и развития рынка труда для устойчивого социально-экономического развития Республики

Таджикистан. Современные экономические проблемы, такие как неравенство в сфере занятости, недостаточный уровень трудовой инклюзии и профессионализма кадров, еще раз доказывают, что вопросы занятости и рабочей силы носят глубокий экономический, социальный и политический характер, требуя первостепенного внимания. Решение этой важной задачи, особенно в условиях текущих экономических вызовов таких, как значительное увеличение количества работоспособных граждан, низкий темп создания новых рабочих мест, несоответствие квалификации работников потребностям работодателей и низкого уровня оплаты труда, предполагает проведение тщательного анализа и всесторонней проработки теоретико-методических аспектов процесса управления занятостью ресурсов труда с целью их адаптации к формирующейся экономической конъюнктуры.

В связи с этим возникает настоятельная необходимость в исследовании процессов внедрения комплексного подхода к регулированию рынка труда, который учитывал бы особенности национальной экономики, социальные потребности населения и перспективы развития инновационных отраслей.

Несмотря на наличие довольно большого объема научных работ по вопросам занятости населения и процессов на рынке труда Таджикистана, в них не уделяется достаточное внимание исследованиям процесса формирования сферы занятости и её регулирования, увязанных с реальной экономической конъюнктурой Республики Таджикистан в условиях трудоизбыточности её экономики, что обуславливает актуальность темы диссертационного исследования Ализода Тохир Назирмад.

3. Степень обоснованности и достоверности выводов и рекомендаций, указанных в диссертационной работе

В диссертационном исследовании, представленном к защите отражены теоретические и методические исследования, в области развития рынка труда, регулирования занятости населения и безработицы. Рассмотрено современное состояние регулирования рынка труда и занятости населения Республики Таджикистан, тенденции развития занятости населения и безработицы.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций диссертационной работы обусловлена методически правильным использованием абстрактно-логические, экономико-статистические, эмпирические, монографические, сравнительные, социологические методы, метод экспертных оценок и др. Использование вышеперечисленных методов позволило автору обосновать и разработать рекомендаций по поставленной в диссертации задач.

Научная новизна, полученная в диссертационной работе автором, заключается в теоретическом обосновании особенностей развития рынка труда,

процесса регулирования занятости населения и безработицы, определения путей повышения качества кадров и совершенствования методики оценки механизма содействия занятости населения.

Основные элементы научной новизны выносимые автором в диссертационном исследовании таковы:

1. Разработаны теоретико-методические основы изучения рынка труда, где он представлен как сложная и динамично развивающаяся социально-экономическая система. В рамках этой концепции предложено учитывать не только традиционные факторы, такие как спрос и предложение на труд, но и инновационные аспекты, включая влияние цифровизации и глобализации. Разработана методика анализа, учитывающая взаимосвязь между экономическими факторами, нормативно-правовым регулированием и социальными процессами, что создает условия для воспроизводства трудовых ресурсов и их рационального использования в контексте инновационного развития.

2. Выявлены специфические особенности регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения в условиях современного экономического развития. Определены ключевые элементы зарубежных моделей регулирования рынка труда, включая гибкость трудовых отношений, механизмы систем социального страхования и программы активной поддержки занятости. Новизна состоит в адаптации этих элементов к условиям Таджикистана с учетом местных экономических, социальных и демографических особенностей.

3. Проведен комплексный анализ современного состояния рынка труда с учетом специфических факторов, таких как доля трудовой миграции, региональная диспропорция в уровне занятости, слабая диверсификация экономики. В исследовании выявлены скрытые тенденции и структурные проблемы, такие как несоответствие квалификаций работников потребностям рынка. На основе анализа предложены стратегические направления для минимизации негативных явлений, включая улучшение статистического мониторинга рынка труда.

4. Разработана экономико-математическая модель, которая позволяет количественно оценивать влияние различных факторов на обеспечение занятости населения. Модель учитывает макроэкономические показатели (уровень ВВП, инвестиции), демографические данные (уровень рождаемости, миграцию) и социальные аспекты (уровень образования, доступ к профессиональной подготовке). Практическое применение модели заключается в возможности прогнозирования изменений на рынке труда и разработки эффективных стратегий управления занятостью на основе полученных данных.

5. Предложен организационно-экономический механизм, включающий комплекс инструментов государственной политики и мер по регулированию рынка труда. В его основе лежит баланс между государственным регулированием и рыночными механизмами. Разработаны практические рекомендации по стимулированию предпринимательства, поддержке занятости в сельской местности, улучшению профессиональной подготовки и созданию рабочих мест в инновационных секторах экономики.

6. Обоснована система рекомендаций, направленных на снижение уровня безработицы и повышение качества трудовых ресурсов. Разработаны предложения по внедрению многоуровневой системы регулирования рынка труда, включающей стратегические меры на государственном уровне, развитие региональных программ занятости и стимулирование активного участия частного сектора. Рекомендации включают меры по внедрению цифровых технологий в процесс управления занятостью, создание эффективной системы мониторинга рынка труда и развитие институтов социального партнерства.

4. Оценка содержания диссертационной работы и степень ее завершенности

Оценка содержания и степень завершенности диссертационной работы показывает, что она состоит из введения, 3-х глав, девять параграфов, заключения, рекомендаций по практическому использованию результатов исследования, списка литературы, включающего 160 наименований и 2-х приложений, изложена на 193 страницах компьютерного текста, содержит 18 таблиц, 8 рисунков и 6 диаграмм.

Во введении (стр. 3-14.) обоснована актуальность выбранной темы диссертационного исследования, определена ее цель и задачи, объект, предмет и гипотеза исследования, на основе изучения теоретико-методических основ понятия «рынка труда», «занятости населения» представленная научная новизна, положения, выносимые на защиту публикациям автора и личным вкладам соискателя.

В первой главе – «Теоретико-методические основы исследования рынка труда и занятости населения» (стр. 15-62) – исследуются, теоретические и социальные аспекты изучения рынка труда и занятости населения, особенности и механизмы регулирования рынка труда и занятости населения и зарубежный опыт влияния социально-экономических процессов на занятость и пути ее повышения в современных условиях.

Важно отметить, что автор при проведении исследования опирается на важные взгляды классиков таких, как А. Смит, Д. Рикардо, К. Маркс, Дж. М. Кейнс и современных зарубежных и национальных ученых, обосновывая, что рынок труда — это сложная и динамичная социально-экономическая система, в

которой переплетаются экономические, социальные и правовые отношения, на основе анализа представлена концептуальная модель теории формирования рынка труда, структурирующая основные школы и теории. В работе отражены особенности и механизмы регулирования рынка труда и занятости населения (стр. 30–52). Диссертантом проведен анализ и систематизация существующих теоретических подходов к понятию «занятость» (классическая, кейнсианская, монетарная и др.) и форм занятости (полная, неполная, вторичная, сезонная, неформальная, удаленная, фриланс), что позволила диссертанту разработать авторскую трактовку понятия занятости населения применительно к особенностям рынка труда Таджикистана.

Диссертантом был изучен и представлен зарубежный опыт влияния социально-экономических процессов на занятость населения и пути ее повышения в современных условиях (стр. 52–61). Изучены модели регулирования рынка труда в экономически развитых странах таких, как Швеция, США, Канада, Франция, Япония, а так же опыт стран СНГ, что позволило выделить ключевые подходы, применимые для адаптации в Республике Таджикистан.

Во второй главе – «Анализ современного состояния регулирования рынка труда и занятости населения Республики Таджикистан» (стр. 62–121) – рассмотрены тенденции развития рынка труда и занятости населения и проблем безработицы в Республике Таджикистан, а так же проведена оценка влияния факторов на уровень занятости населения.

В ходе исследования и проведения анализа тенденций развития рынка труда и занятости населения (стр. 62–81), где широко рассматриваются демографические процессы, их влияние на структуру трудовых ресурсов (около 60% населения – трудоспособного возраста) и региональные диспропорции, в частности, избыточное сосредоточение рабочей силы в сельских регионах. Изучена возрастная структура населения и проблемы рынка труда молодежи, включая диспропорцию между ростом квалифицированного населения и количеством созданных рабочих мест.

Диссертантом изучена и представлена состояние, тенденции процессов и проблем занятости населения и безработицы в Республики Таджикистан. (стр. 81–105) Проанализировано распределение занятого населения по видам экономической деятельности, выявлены ключевые проблемы такие, как низкий уровень заработной платы и тяжелые условия труда в отраслях экономики, а также дефицит квалифицированных кадров в обрабатывающей промышленности, энергетике и строительстве, что обусловлено несоответствием образовательных программ требованиям рынка труда.

Представлены обширные статистические данные по профессиональной подготовке и переподготовке кадров по отраслям.

В рамках данной главы автором рассчитана регрессионная модель оценки основных социально-экономических показателей Республики Таджикистан и их влияние на уровень занятости населения, где было определено, что наиболее сильная взаимосвязь наблюдается с численностью населения трудоспособного возраста. (стр. 105-118) Анализ показывает, что при увеличении доли населения трудоспособного возраста на 1% среднегодовая численность занятых в экономике возрастает более чем на 0,98%. Это подчёркивает критическую роль демографических факторов в формировании рынка труда и указывает на необходимость их учета правительством и ведомствам при разработке стратегий, концепций и среднесрочных программ в содействии занятости населения.

В третьей главе - «Основные направления дальнейшего развития занятости населения и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан» (стр. 121-160) предложена методика оценки механизма обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда, определены и предложены пути повышения качества кадров и уровня занятости населения в современных условиях, разработаны основные предложения по дальнейшему обеспечению занятости населения и регулирования рынка труда

В данной главе автором определены пути совершенствования методики оценки механизма обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда (стр. 121-132). Обоснована необходимость применения кейнсианской теории с активным государственным вмешательством, а также необходимость исследования рынка труда на региональном уровне. Предложен механизм реализации программы создания новых рабочих мест в рамках локального рынка труда (Рисунок 3.2), который включает использование местного бюджета, системы налогов и спрос на товары.

Пути повышения качества кадров и уровня занятости населения в современных условиях (стр. 132-146). Предложены меры по модернизации системы профессионального образования, включая переход к непрерывному образованию, адаптацию программ к запросам работодателей и решение проблемы дефицита квалифицированных технических кадров. Подчеркивается необходимость развития семейного предпринимательства и работ на дому, как гибких форм занятости, а также содействию развития микрокредитования для малого бизнеса.

Определены основные предложения по дальнейшему обеспечению занятости населения и регулирования рынка труда (стр. 146-159), где

сформулированы ряд практических рекомендаций, таких как совершенствование институциональной базы труда, поддержка малого и среднего предпринимательства, организация оплачиваемых общественных работ и развитие института самозанятости, что является основой для снижения уровня безработицы и укрепления социальной стабильности.

5. Степень научной, практической, экономической и социальной значимость результатов диссертации с указанием рекомендаций по их использованию.

Научно-практическая значимость заключается в том, что ряд рекомендаций автора были использованы Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в процессе разработки государственных программ по развитию и совершенствованию государственной политики рынка труда и занятости, а также в деятельности Агентства труда и занятости населения. Кроме того, результаты исследования используются в учебном процессе высших учебных заведений республики при чтении курсов «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда» и др.

6. Недостатки и дискуссионные моменты по выполненной диссертационной работы.

Таким образом, несмотря на сильные и положительные стороны рецензируемой диссертации, по ее содержанию имеются следующие замечания и пожелания, которые не снижают ее общей ценности:

1. При рассмотрении теоретических основ автором недостаточно проводится критическая оценка мнений зарубежных и отечественных ученых в контексте развития рыночных преобразований именно в условиях Таджикистана, что могло бы усилить теоретическую основу авторского подхода и обосновать выбор наиболее релевантных концепций для национальной экономики.
2. В параграфе 1.1. на странице 27 приведен рисунок «Классификация факторов, воздействующих на рынок труда», где автором не отмечены развитие предпринимательства, потребности работодателя и подготовка кадров по потребности рынка труда, как важные факторы ведущие влияние на состояния рынка труда.
3. В параграфе 1.3 на должном уровне проведено исследование зарубежного опыта влияния социально-экономических процессов на занятость. Однако, в данном параграфе не рассмотрен опыт стран в вопросе регулирования и

диверсификации миграционного процесса трудовых ресурсов, что в данный период является актуальным для рынка труда Таджикистана.

4. В параграфе 2.1 (стр. 62-81) автором рассматриваются Тенденции развития рынка труда и занятости населения, было бы положительно, если данный вопрос был бы отражен с учетом потребностей развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан.

5. Проведенная оценка влияния факторов на уровень занятости населения (стр. 105–118), является актуальной и востребованной в современный период, но было бы положительно расширить объём основных социально-экономических показателей при корреляционном анализе.

6. В диссертации встречаются некоторые стилистические неточности, а также ряд определений и положений требует более детального уточнения и конкретизации.

Вышеуказанные замечания и пожелания несут рекомендационный характер и ни в коей мере не снижают теоретико-методическую значимость диссертации, выполненной Ализода Тохир Назирмад.

Автореферат и опубликованные работы полностью раскрывают содержание выполненного исследования.

Таким образом можно считать, что диссертационная работа Ализода Тохир Назирмад на тему: «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», является законченным научным исследованием, имеющий высокий научно-теоретической и практическое значения, ее содержание, структуры и научная новизна отвечают, предъявляемым требованиям утвержденным постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26.06.2023 №295 «О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Республики Таджикистан «Порядок присвоения ученой степени и ученых званий», утвержденным решением Правительство Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, №267 .

Диссертация написана ясным научным языком с использованием принятой терминологии, оформлена согласно принятым требованиям к таким работам.

7. Публикация результатов диссертации в рецензируемых научных журналах.

Полученные выводы и рекомендации, представленные в диссертации, основываются на научные результаты, полученные по результатам проведенных теоретико-методических и экспериментальных исследований. Основные положения диссертационного исследования автором опубликованы в 11 научных работах, общим объемом 5 п.л., из них в 4 работы опубликованы в

изданиях, включённых в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

8.Общее заключение по диссертационной работы

Диссертация Ализода Тохир Назирмад на тему: «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12-Экономика труда, является законченным научным исследованием, имеет достаточные научные результаты и отвечает требованиям, предъявляемым ВАК при Президенте Республики Таджикистан к таким работам и её автор заслуживает присуждения ученой степени по заявленной специальности.

Официальный оппонент:

кандидат экономических наук,
Заместитель директора Центра
стратегических исследований при Президенте
Республики Таджикистан



Джурахонзода С. Дж.

Подпись к.э.н. Джурахонзода С. Дж. заверяю:
Начальник Отдела Кадров



Исроилова С.

Адрес: 734025, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Шохтемур 27. Тел:
(+992) 907-98-69-13; E.mail: s.mutieva@mail.ru

23.01.2026